

En otroligt viktig fråga att belysa är hur kvinnors villkor och arbetsförhållanden ser ut i elbranschen. Endast två procent av landets elektriker är kvinnor och studier visar att 8 av 10 kvinnor någon gång upplevt sexism på sin arbetsplats. Detta grundar sig i en patriarkal struktur som tydligt visar på att kvinnor inte känner sig trygga i större grupp av män. För att skapa en trygg arbetsmiljö arbetar vi aktivt för att förhindra att samhällsstrukturen förblir ett hinder för minoritetsgrupper i branschen. I en utav våra värderingar framkommer det tydligt att för oss är alla människor lika mycket värda oavsett etnicitet, religion, läggning, kön eller dylikt. Vi accepterar inget annat! Många företag utger sig för att aktivt arbeta med denna typ av frågeställningar. *Vi påstår inte - vi handlar.*

Vi står inför ett stort ansvar att förändra branschen och dess normer och därför är vi väldigt mån om att låta alla olika typer av människor ta plats, bli sedda och hörda.

Hur bidrar vi till att minimera riskerna för sexism och vantrivsel på arbetsplatsen?

- Vi upplyser, diskuterar och ställer tydliga krav.
- Vi är lyhörda och lyfter problematik så fort den skapats.
- Vi för dialog med våra anställda, vi följer upp och utreder.
- Vi för avstämningar.
- Vi coachar våra medarbetare och upplyser kring konsekvenser av aktiva val.

Hur kan du bidra till att få kvinnor att känna sig trygga på arbetsplatsen?

- Inkludera, ställ frågor och tänk innan du pratar.
- Behandla som jämlik, för vi alla är jämlika.
- Lämna hormonerna hemma.
- Var objektiv, se dig själv befinna dig i en utsatt situation.
- Upplys dina kollegor om konsekvenserna av aktiva val om du hör eller ser något som inte faller inom ramarna av respekt.

Har ni tips på hur vi tillsammans kan bidra till en trygg arbetsmiljö?

Lämna en kommentar i kommentarsfältet!

Julia Ekelöf, HR & Ekonomichef
Krafton AB

