

Krafton AB Arbetsmiljöpolicy

Arbetsglädje och god hälsa är nödvändiga förutsättningar för kreativitet och effektivitet. Ett framgångsrikt installationsbolag har medarbetare som trivs och utvecklas i en säker och stimulerande arbetsmiljö.

Vårt arbetsmiljöarbete omfattar hela verksamheten och alla medarbetares arbetssituation. Vi följer gällande lagar och förordningar inom arbetsmiljöområdet och arbetar aktivt med att minimera risker för arbetsskador, olycksfall och tillbud på våra arbetsplatser. Såväl fysiska som psykosociala aspekter beaktas.

Krafton AB främjar medarbetarnas hälsa, arbetsglädje och utveckling genom att:

- Genomföra riskbedömningar i uppdrag.
- Förebygga olyckor, förslitningsskador och andra arbetsrelaterade sjukdomar med hjälp av bra utrustning och hjälpmedel.
- Regelbundet erbjuda hälsoundersökningar och mäta hur medarbetarna uppfattar sin arbetssituation.
- Aktivt arbeta med rehabiliteringsfrågor.
- Skapa en god trivsel och gemenskap på företaget.
- Satsa på personlig utveckling och kompetenshöjning.
- Ta tillvara goda idéer och ständigt hitta sätt att göra bättre.

Respekt och Ärlighet – Vi visar respekt till varandra, vi värderar varandras tid och arbete. Vi är ärliga mot oss själva, våra medarbetare och kunder. Vi är mån om allas lika värde, detta anser vi vara en grundläggande egenskap som människa och självklart som egen juridisk person. Alla människor är för oss lika värda oavsett etnicitet, religion, läggning, kön eller dylikt.

Kommunikation – Vi värderar en tydlig kommunikation mellan alla parter, vi är sakliga och lyhörda inför kundens önskemål och förväntningar.

Långsiktighet - För att skapa långvariga kundrelationer och ett långsiktigt samarbete är ovanstående kriterier av högsta vikt.

Datum och ort

Haninge 2021-01-01

Signatur VD Andréé Arnberg

